



Stadt Ebersbach
an der Fils

Beschlussvorlage

2023/088

Aktenzeichen:	Anlagen:
Amt: Fachbereich Finanzen und Personal	Sachbearbeitung: Blank, David
	Datum: 20.07.2023

Beratungsfolge	Sitzungstermin	Beratungsart
Ausschuss für Verwaltung, Bildung und Bürgerschaftliches Engagement	19.09.2023	öffentlich

Beschluss	
Ja / Enth.	Nein
/	/

Bearbeitungshinweise:

- () Gesetzliche Pflichtaufgabe gemäß § 2 Abs. 2 Gemeindeordnung
- () Mit Einwohnerbeteiligungsverfahren

Tagesordnungspunkt:

Bezuschussung Job-Ticket oder Deutschland-Ticket mit 70%

Beschlussantrag:

Die Stadt Ebersbach bezuschusst ab dem 01.10.2023 das Job-Ticket oder das Deutschland-Ticket von Beschäftigten der Stadt Ebersbach an der Fils inklusive Eigenbetriebe mit 70% der monatlichen Abo-Rate.

Sach- und Rechtslage, Begründung und Alternativen:

Seit dem 01.07.2021 nimmt die Stadt Ebersbach am „Zuschussmodell VVS-Firmen-Abo-Vertrag (Job-Ticket)“ teil und bezuschusst das VVS-Firmenticket mit 50% des Abonnement-Preises. Das Angebot ist an Pendler gerichtet, die mit dem öffentlichen Nahverkehr zur Arbeit kommen. Es nehmen derzeit 12 Beschäftigte das Angebot wahr.

Zwischenzeitlich ist das Deutschlandticket für 49 € pro Monat eingeführt. Viele Kommunen bieten nun allen Beschäftigten einen hohen Zuschuss auf das 49 €-Ticket an. Die Stadt Ebersbach an der Fils möchte allen Beschäftigten ebenfalls einen hohen Zuschuss auf das VVS-Firmenticket oder das Deutschlandticket anbieten. Dabei schlägt die Stadtverwaltung vor, den städtischen Zuschuss auf 70 % zu erhöhen. Damit könnten Beschäftigte für einen monatlichen Eigenanteil von 14,70 € das Deutschland-Ticket erwerben.

Die Vorteile eines solchen Angebots sind vielfältig. So ergeben sich beispielsweise positive Aspekte im Hinblick auf die Personalbindung und das Personalmarketing. Gerade im Großraum Stuttgart mit seiner oft angespannten Verkehrs- und Parksituation, kann die Möglichkeit einer vergünstigten Nutzung des ÖPNV für eine gut angebundene Stadt wie Ebersbach ein starkes Personalmarketing-Instrument sein. Auch im Hinblick auf die Ökobilanz ist ein Zuwachs der ÖPNV-Nutzenden ein starkes Signal für eine nachhaltige Stadt.

Die Stadtverwaltung rechnet damit, dass rund 50 Beschäftigte das Abo und somit den Zuschuss in Anspruch nehmen. Grund für die geschätzt hohe Anzahl an Abonnenten ist, dass das Angebot sehr attraktiv für alle Beschäftigten ist.

Finanzen und Leitbildkonformität:

Produkt-/Auftragssachkonto: Verteilung erfolgt produktgenau über die Kostenverrechnung Personal		
	Erträge in €	Aufwendungen in €
einmalig	0	0
jährlich	0	20.000

Die Kosten werden in 2024 über den normalen Personaletat gedeckt (Vakanzen) und für 2025 in den Haushaltsplan aufgenommen.

✓	Kernthemen des Leitbildes	Potenzial an Zielkonflikten (1 = Übereinstimmung, 5 = keine Übereinstimmung)				
		1	2	3	4	5
✓	Wirtschaft und Stadtmarketing	✓				
✓	Stadtplanung und Verkehr					
✓	Soziales und Miteinander Leben					
✓	Bildung und Kultur					
✓	Jugend					
✓	Freizeit					
✓	Umwelt, Energie und Landwirtschaft	✓				

Anhörung / Beteiligung:

() Anhörung Ortschaftsrat gem. § 70 Gemeindeordnung

() Anhörung Fachämter und andere Stellen

Eberhard Keller
Bürgermeister

David Blank
Fachbereichsleitung Finanzen und
Personal